

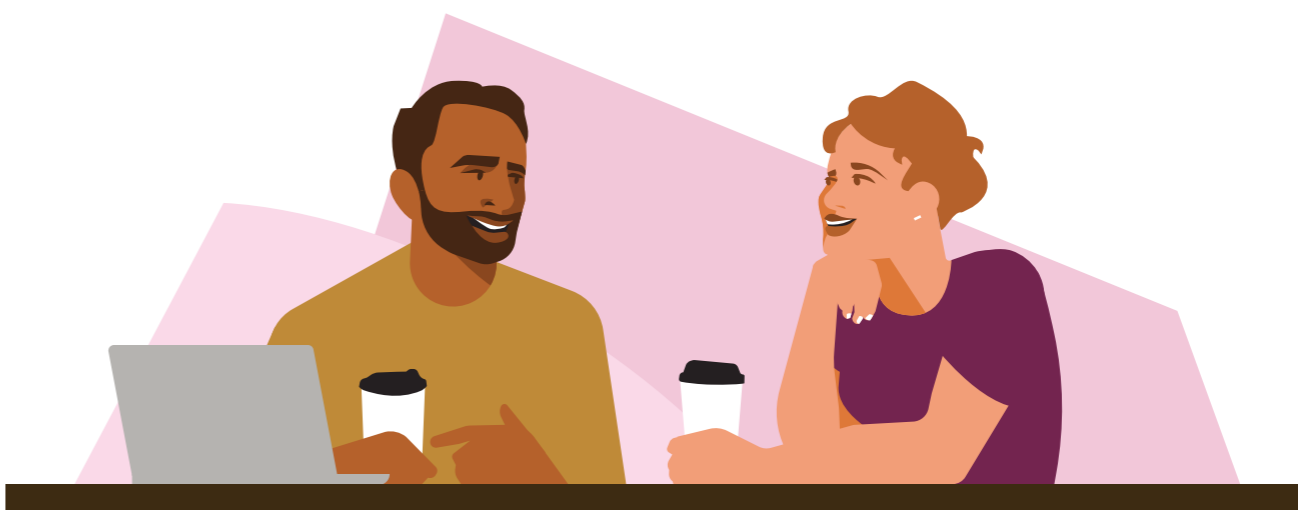
# Diversité & inclusion : les chiffres-clés

## Un moteur de performance pour l'entreprise

### 36 %

Les organisations dotées de conseils d'administration et d'équipes de direction diversifiées (**diversité d'origines**) sont jusqu'à 36% plus susceptibles de surperformer que leurs concurrents moins diversifiés

(McKinsey & Company  
Diversity wins: How inclusion matters - 2020)



### +80 %

des DRH et dirigeants considèrent que la diversité et l'inclusion sont des **avantages compétitifs**

(Deloitte - Tendances RH - 2019)

### 3,3 X

**plus d'engagement**  
Les employés d'entreprises inclusives présentent un **engagement de 67%**, contre 20% pour les autres

(Deloitte - A new recipe to improve business performance - 2013)

### +38 %

de revenus générés en innovation avec un **management diversifié**

(BCG - The mix that matters - 2017)

## Encore des écarts...

### 17 %

proportion de femmes dans les **COMEX** des 60 plus grandes entreprises françaises du CAC40

(Pr. Michel Ferrary - Diversité & Inclusion au sein du CAC40. Féminisation des instances de gouvernance et plafonds de verre: quel impact sur les performances économiques et boursières? - Observatoire Skema de la Féminisation des entreprises - 2020)

VS

### 33 %

proportion de femmes dans la **population totale des cadres**

### 46 %

des **LGBT+** interrogés en France **mentent sur leur orientation** lors des discussions informelles avec leurs collègues

(BCG pour Têtu - Out at Work Barometer, Le Paradoxe des Talents LGBT+ - 2018)



## Pourtant une préoccupation de tous

### 76 %

des entreprises indiquent que les **initiatives de diversité et d'inclusion** sont au cœur de leurs préoccupations

(PwC - Global D&I Data - Europe - 2018)

### 55 %

des candidats interrogés déclarent qu'il est extrêmement important ou très important de **travailler dans une entreprise qui privilégie la diversité**

(Enquête Indeed - France - 2019)

### 36 %

des collaborateurs pensent que **la diversité est un obstacle** à leur progression au sein de l'entreprise

(PwC - Global D&I Data - Europe - 2018)

## Et les nouvelles générations vont nous aider !

### 57 %

des 18/34 ans interrogés, estiment que leur entreprise devrait accroître la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail (contre **48%** des salariés, toutes générations confondues)

Glassdoor - 2019

### 64 %

de la jeune génération se sent à l'aise pour **discuter de diversité et inclusion sur leur lieu de travail** versus 57% de la génération X et 54% des Boomers

(Weber Shandwick and KRC - Millennials@Work: Perspectives on Diversity & Inclusion - 2016)

